



COMUNE DI TUGLIE

Provincia di Lecce

73058 – Piazza Massimo D’Azeglio – Tel. 0833/596521-2 – Fax 0833/597124

Internet: www.comune.tuglie.le.it

Ufficio del Sindaco

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa (Ipotesi di Contratto): 17/12/2019 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Fino al 31.12.2020 e comunque fino alla stipulazione del nuovo CCDI
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale, Dott. Giacomo MAZZEO Componenti: Dott. Angelo PALMISANO, Dott. Cosimo BARONE. RSU: Antonio Malorgio, Pietro Rocca e Eugenio Leo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FP, CSA/CISAL, DICCAP/SULPM. Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP, CISL FP. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">utilizzo risorse decentrate;fattispecie, criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi;criteri per l’attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale;modalità e criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il CCDI è articolato in 26 disposizioni .

In particolare, gli artt. da 1 a 3 recano il quadro normativo di riferimento, l’ambito di applicazione, la durata del contratto stesso e l’interpretazione autentica delle norme contenute nello stesso.

Gli artt. da 4 a 17 invece fissano criteri, fattispecie, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a particolari condizioni di lavoro ovvero connesse a specifiche e particolari responsabilità nel rispetto degli istituti già individuati dal CCNL.

Gli artt. da 18 a 26 recano norme sui rapporti di lavoro a tempo parziale, telelavoro, welfare integrativo, formazione ed aggiornamento e sicurezza sul lavoro.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri previsti dal CCDI, in particolare, dall'art. 4, le risorse vengono utilizzate nei limiti del fondo del salario accessorio e comunque entro il limite del tetto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Effetti abrogativi impliciti.

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

La disciplina e la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è riportata all'art.5 dell'ipotesi CCDI sottoscritta in data 17/12/2019 con le OO.SS.

Nella specie, è previsto che in ciascun anno la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili della parte stabile del Fondo risorse decentrate, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato - comunque non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto o ad altra percentuale massima prevista da norme sopravvenute - determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e seguenti del citato articolo.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è pari ad € 101.504,49 distinto come segue:

Progressione Economiche Orizzontali	€ 31.445,38
R.I.A.	€ 8.597,55
Posizioni Organizzative	€ 31.200,00
Fondo del salario accessorio	€ 30.261,56

Allo stato, non è possibile effettuare alcun adeguamento del limite del tetto 2016 ai sensi dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28.06.2019 n° 58, attesa la necessità di attendere il decreto attuativo ivi previsto, tanto più che dall'intesa preliminare raggiunta in sede di Conferenza Stato Città in data 11.12.2019 è emersa la volontà di applicare detta disposizione con decorrenza dal 1° gennaio 2020.

Il fondo del salario accessorio 2019, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale n. 626 del 19.12.2019, nell'importo di € 35.362,76, distinto come segue:

Fondo di cui alla determinazione R.G. n° 540 del 14.11.2019 (consolidato 2017)	€ 30.261,56
Somma di cui all'art.67, comma 2, lettere a) del CCNL 21.05.2018	€ 1.664,00
Somma di cui all'art.67, comma 2, lettere b) del CCNL 21.05.2018 (somma rettificata)	€ 1.042,08
R.I.A. relativa alle 3 unità di personale cessate dal servizio nell'anno 2018 rettificata, calcolata ai dell'art.67, comma 2, lettere c) del CCNL 21.05.2018 (somma rettificata)	€ 2.395,12

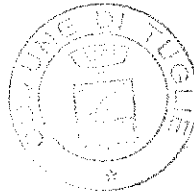
La somma dell'importo del fondo al netto delle voci di cui all'art. 67, comma 2, lett. a (€1.664,00) e b (1.042,08), pari ad € 32.656,68, dell'importo delle PEO del personale in servizio pari ad € 22.825,96, dell'importo del fondo delle posizioni organizzative pari ad € 31.200,00, dell'importo delle R.I.A. del personale in servizio pari ad € 6.202,43, per un totale di € 92.885,07, rientra nei limiti del surrichiamato tetto del 2016, pari ad € 101.504,49.

Compatibilità del fondo risorse decentrate con gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente al capitolo 01101446; quindi, la compatibilità tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è assicurata. Lo stesso vale per i compensi dovuti agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e per gli importi delle progressioni economiche orizzontali consolidate, che trovano adeguata copertura nei capitoli di spesa dedicati alle retribuzioni.

Tuglie, 19.12.2019

Il Responsabile del I Settore
Dott. Angelo Palmisano



Il Responsabile del II Settore
Dott. Cosimo Barone

