

COMUNE DI TUGLIE

O.I.V. - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Tuglie ha preso in esame la Relazione sulla *Performance* 2019, redatta da altro OIV, completa dei relativi allegati, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 05.11.2020 ed inviata all'OIV tramite PEC in data 08.06.2021, al fine della validazione della stessa.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "*valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*".

L'OIV ha svolto la propria attività di verifica tenendo come riferimento, in particolare, le "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della *performance* (DFP), che hanno sostituito le precedenti Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 (*Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance*) e n. 6/2012 (*Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance*) che, seppure emanate con riferimento ai Ministeri, possono costituire un validopunto di riferimento metodologico anche per altre amministrazioni pubbliche.

In base a quanto indicato nelle sopra indicate "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" del DFP "*la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima*".

Le attività svolte dall'OIV hanno tenuto in considerazione i seguenti ambiti di validazione:

- la **conformità** (*compliance*) della Relazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 e alle indicazioni contenute nelle Delibere CIVIT/ANAC di riferimento e nelle Linee Guida n° 3/2019 del DFP che, seppure non direttamente applicabili agli enti locali, possono costituire comunque dei validi riferimenti metodologici, tenuto conto dell'autonomia regolamentare degli enti locali stessi e delle loro specifiche caratteristiche rispetto ai Ministeri;
- la **comprensibilità** della Relazione, da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione.

Una sintesi dei lavori di validazione e delle valutazioni effettuate è riportata nella relazione allegata.

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla *Performance* 2019 ed invita il Comune di Tuglie pubblicare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., la Relazione sulla *Performance* approvata dalla Giunta Comunale e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.

Tuglie, 21 Giugno 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. A. Fiorella ROCCA

f.to digitalmente

RELAZIONE DI SINTESI

(allegata al documento di validazione della Relazione sulla Performance 2019)

1. Premessa

Il presente documento espone di seguito in modo sintetico il risultato dell'attività che l'OIV ha svolto al fine di giungere alla validazione della Relazione sulla Performance 2019 del Comune di Tuglie, approvata con deliberazione di Giunta n. 157 del 05.11.2020 ed inviata all'OIV tramite PEC in data 08.06.2021.

L'OIV del Comune di Tuglie ha verificato ai fini della validazione, previa analisi del metodo utilizzato per il governo del ciclo della *performance*, la Relazione sulla *performance* 2019, elaborata dal Dott. Romano (OIV uscente), ed approvata dalla Giunta Comunale.

La validazione costituisce:

- atto che attribuisce efficacia alla Relazione;
- momento di completamento del ciclo della *performance*, propedeutico alla valutazione e alla distribuzione della premialità;
- strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della *performance*.

Per giungere alla validazione della Relazione, l'OIV:

- ha analizzato la Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale.

Di seguito si presenta una sintesi delle modalità e degli esiti del percorso di validazione svolto sulla Relazione 2019.

Riferimenti per la verifica e validazione della Relazione sulla **Performance 2019**

L'OIV del Comune di Tuglie ha svolto le proprie verifiche sulla base dei seguenti criteri di riferimento richiamati nelle "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" n° 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della *performance* (DFP):

1. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento;
2. coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
3. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
4. verifica che nella misurazione e valutazione delle *performance* si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
5. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
6. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
7. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione;

8. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
9. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
10. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

3. Contenuti della Relazione sulla *performance* 2019

La Relazione prende avvio dando la definizione e chiarendo la finalità della Relazione sulla *performance*, intesa quale atto conclusivo del ciclo della *performance*.

Il documento si articola nel modo seguente:

Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa

- 1. Grado di attuazione della strategia**
- 2. Portafoglio delle attività e dei servizi**
- 3. Stato di Salute dell'Ente**
- 4. Misurazione e valutazione delle *performance* individuale**
 - 4.1 *Il Segretario*
 - 4.2 *i titolari di posizione organizzativa*
- 5. Schede di Valutazione**

La struttura della Relazione, appare chiara, con un contenuto snello pur mantenendo un buon grado di esaustività negli argomenti trattati.

4. Considerazioni complessive

Dall'analisi della struttura e del contenuto del documento è possibile condividere l'impostazione, che prevede la misurazione della *performance* organizzativa, declinata sia in *performance* generale di Ente sia in quella delle singole strutture organizzative, che costituisce presupposto fondamentale per la valutazione della *performance* individuale.

Nella Relazione vengono chiaramente e sinteticamente illustrati i risultati raggiunti con riferimento sia agli obiettivi strategici, i risultati della *performance* operativa dei diversi settori ed i risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi individuali assegnati al Segretario Comunale ed ai Responsabili di P.O.

Sulla base delle specifiche verifiche effettuate dall'OIV è emerso, tra l'altro, quanto segue:

- l'analisi comparativa del piano della *performance* e della relazione sulla *performance* ha fatto emergere una piena coerenza di contenuti;
- nella Relazione sono illustrati i risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- nella misurazione e valutazione delle *performance* si sono tenuti in considerazione gli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

- i dati utilizzati per la compilazione della Relazione sono da considerarsi affidabili in quanto non totalmente basati su fonti semplicemente auto-dichiarate;
- le verifiche effettuate a campione sul corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori hanno dato esito positivo;
- la Relazione risulta sufficientemente sintetica, componendosi di 28 pagine compreso il frontespizio. La struttura, come pure il linguaggio, è chiara e comprensibile.

5. Conclusioni e suggerimenti

Preso atto degli esiti delle verifiche effettuate, l'OIV **valida** la Relazione sulla *Performance* 2019 del Comune di Tuglie.

In un'ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione stessa, l'OIV invita l'Ente a valorizzare maggiormente la prospettiva della valutazione della *performance* organizzativa da parte dei cittadini e degli altri stakeholder come indicato dall'art. 19-bis del D.Lgs 150/2009.